

**SISTEMA DI
MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI
DEL PERSONALE DEL COMUNE**

ai sensi dell'art.9, D. Lgs. n. 150/2009

approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.1 del 27.01.2011

SCHEDA OBIETTIVI STRATEGICI - 2019

(settore vigilanza)

di mantenimento	Peso	
di miglioramento	Peso	100
di sviluppo	Peso	

Ambito di performance organizzativa (Art. 8, D.Lgs.n. 150/2000)	Let. a)		Let. e)	x	Temporale: rispetto dei tempi assegnati per il raggiungimento dell'obiettivo.	Entro il 30.11.2019
	Let. b)		Let. f)	x		
	Let. c)		Let. g)			
	Let. d)	x	Let. h)	x		

[illegible]

[illegible]

1	Mappatura del territorio comunale	Massimo Urgenze	Tutti gli agenti di P.L.	
2	Programmazione dei controlli sia su segnalazione sia su iniziativa			
3	Conferimento dei veicoli in stato di abbandono alle strutture autorizzate per il deposito e per l'eventuale rottamazione			
4	Monitoraggio e report delle attività di verifiche svolte			



SETTORE AFFARI GENERALI

Sono stati effettuati i controlli del territorio comunale, in media con cadenza 5 al mese, accertando n. 3 veicoli in stato di abbandono, di cui 2 conferiti alle strutture autorizzate per il deposito o per l'eventuale rottamazione, 1 veicolo in fase di conferimento alla struttura autorizzata per la rottamazione, rispettando gli indicatori di performance e target.

Palau, 23.09.2019

Il Responsabile del Settore Vigilanza
Massimo Urpeghe